



國民幸福指數

(Gross National Happiness)

將預算案發表日的重點放在減稅、租稅獎勵與關稅等項目上，這樣的日子早已遠去。即使是近幾年，對企業的重視也早已十分顯著。為跟上時代的腳步，政府採用生活水準為架構，將考量的重心轉移至民眾身上，因此，其所談論的一切內容皆與「福祉」相關。而在獲得數據支持的情況下，此舉亦屬合理。

眾所皆知，國內生產毛額 (GDP) 的測量有其極限，但這項指標使政府得以將政策付諸實行。以國民幸福指數 (Gross National Happiness, GNH) 及賦予生活價值的一切取代 GDP，此一轉變極為重要；但只有在企業、經濟與政治家皆配合支持時，改變才能夠永久持續，否則，GNH 就只是空談與極難測量的概念而已。

福祉的財務與物質層面為重要基石，然而政府對其在此領域使用盈餘的方式模糊不清且欠缺細節，反而傾向將預算的細節聚焦在生活水準福祉的人社層面。

其要點概略如下：

- ▶ 民眾先於企業：進一步認可心理福祉的重要、除去家庭壓力
- ▶ 基礎設施與創新：編列 10 億元予 KiwiRail、3 億元予後新創公司、低碳未來、毛利人與太平洋島民 Mana in Mahi 計劃、因應不平等問題
- ▶ 以租稅投資中心取代獎勵：數位經濟的商品服務稅 (GST)

經濟影響：經濟仍在成長，但成長速度趨緩。充分就業所導致的預測薪資增長必將提升企業經營成本，而增加的成本最終將轉嫁至民眾身上。經濟面的惡性循環最終必將使通脹指標補助增加。

眾所皆知，金錢無法買到幸福，儘管生活中最美好的事物無需付費，國家卻需要經費才能運轉，因此，福祉與幸福之間的微妙平衡須加以維持。

企業提供了經濟架構與其人文、社會和自然資源等要素的支撐基礎。別忘了孩子、未來世代，以及我們對他們與這個星球所負有的責任。只要我們攜手合作，這個星球與人們的福祉最終將回饋到企業身上、助其成功。顯然，這項工作仍有待後續努力，而除了預算以外，我們更需要真正的思想改變，以及企業與政治領袖為共同的目標攜手帶領社會前進。

我們與孩子的未來皆取決於此。



Wayne Lee 李開翔
Associate 中國企業總監
Advisory and Corporate
Finance 商業諮詢和併購交易

Direct: +64 9 366 8063
Mobile: +64 21 141 7235
wayne.lee@bdo.co.nz

